



Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Центр Горно-Нефтяного Обучения»

614097, Пермский край, г. Пермь,
ул. Подлесная дом 2,
ОГРН 1175958030710, ИНН 5902044559, КПП 590301001
Тел. +7-982-495-10-03

E-mail: info@cgno.ru
<http://CGNO.RU>

УТВЕРЖДАЮ
Директор ЧОУ ДПО «ЦГНО»
Е.А. Столбов
« 01 » _ февраля 2021 г.

ОТЧЕТ
О САМООБСЛЕДОВАНИИ ЧОУ ДПО «ЦГНО»
за 2020 год

Пермь
2021 год

ВВЕДЕНИЕ

Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр Горно-Нефтяного Обучения» (далее ЧОУ ДПО «ЦГНО», Учреждение) зарегистрировано 24 апреля 2017г.

Деятельность Учреждения направлена на выполнение целей и задач, определенных действующим законодательством в сфере образования для организаций дополнительного профессионального образования - осуществление на основании государственной лицензии образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам (дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов) и основным программам профессионального обучения.

При осуществлении образовательной деятельности Учреждения основное внимание уделяется программам подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации рабочих, служащих, специалистов и руководителей для различных отраслей экономики и промышленного производства с использованием современных технологий.

Реализация программ подготовки производственного персонала и специалистов для различных областей экономики осуществляется Учреждением в строгом соответствии с действующими нормативными и правовыми документами и регламентами Минобрнауки, Минтруда и Минздрава России, а также Ростехнадзора, Гостехнадзора и других надзорных органов.

Деятельность Учреждения проверяется в плановом порядке комиссиями компетентных контролирующих и надзорных органов, а также при контроле исполнения требований законодательства в сфере образования, выполнения Учреждением лицензионных требований и условий осуществления образовательной деятельности.

Настоящий Отчет о самообследовании ЧОУ ДПО «ЦГНО» подготовлен с целью обеспечения доступности и открытости информации о деятельности Учреждения, в соответствии с требованиями Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказов Минобрнауки России от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» и от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления организации, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности.

Рабочая группа по проведению самообследования ЧОУ ДПО «ЦГНО» утверждена приказом директора от 28.12.2020г. № ЦГНО18-20 в составе: Руководитель рабочей группы - Столбов Е.А., директор.

Члены рабочей группы:

Пинягина О.А., заместитель директора, Верхованцева А.В., начальник УМО.

1. ПРАВОВОЙ СТАТУС, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ, КОМПЕТЕНТНОСТЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ УЧРЕЖДЕНИЯ

1.1. Правовой статус ЧОУ ДПО «ЦГНО» в качестве юридического лица определяется действующим законодательством Российской Федерации.

1.1.1. ЧОУ ДПО «ЦГНО» осуществляет деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским и Трудовым кодексами Российской Федерации, Федеральными законами «Об образовании в Российской Федерации», «О некоммерческих организациях», другими законами Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и его Уставом.

1.1.2. Учредителем и собственником имущества Учреждения является Столбов Егор Андреевич

1.1.3. Наименование учреждения:

Полное наименование на русском языке: Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр Горно-Нефтяного Обучения».

Сокращенное наименование на русском языке: ЧОУ ДПО «ЦГНО»

1.1.4. Место нахождения учреждения: г. Пермь.

1.1.5. Виды деятельности Учреждения определены Уставом, зарегистрированном управлением Минюста РФ по Пермскому краю.

Образовательная деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации осуществляется на основании Лицензии Министерства образования и науки Пермского края № 6817 от 27.08.2020 года.

1.2. Система управления Учреждением определяется нормами гражданского законодательства для унитарной некоммерческой организации - частного учреждения - и законодательства в сфере образования.

1.2.1. Учреждение самостоятельно в выборе органов управления, осуществлении образовательного процесса, подборе и расстановке кадров, исследовательской и иной деятельности в пределах, определенных действующим законодательством Российской Федерации и его Уставом.

1.2.2. Управление Учреждением осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Органами управления Учреждения являются:

- высший орган управления - Учредитель Учреждения;
- единоличный исполнительный орган управления - директор;
- коллегиальные органы управления: Общее собрание работников и Педагогический совет.

1.3. К компетенции Учреждения и его органов управления в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом относятся:

1.3.1. Разработка и принятие основных организационно-правовых документов, регламентирующих деятельность образовательных организаций дополнительного профессионального образования: Устава ЧОУ ДПО «ЦГНО», Правил (внутреннего трудового распорядка; внутреннего распорядка обучающихся), Положений (о Педагогическом совете; о порядке приема, отчисления и восстановления обучающихся; об оказании платных образовательных услуг; об аттестации обучающихся), иных локальных актов, регулирующих деятельность Учреждения.

1.3.2. Определение структуры управления Учреждения, штатного расписания и распределение должностных обязанностей работников.

1.3.3. Подбор, прием на работу и расстановка научно-педагогических кадров, административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, других работников, повышение их квалификации. Создание условий, организация и оплата труда с учетом требований Трудового кодекса; распределение обязанностей между сотрудниками, установление норм, объемов нагрузки, ставок заработной платы и должностных окладов в пределах собственных финансовых средств.

1.3.4. Формирование контингента приема обучающихся с учетом требований действующего законодательства Российской Федерации и лицензией на осуществление образовательной деятельности.

1.3.5. Учебно-методическое, материально-техническое и кадровое обеспечение образовательного процесса, разработка и утверждение образовательных программ и учебных планов, рабочих программ учебных курсов и дисциплин, иной учебно-методической документации и их библиотечно-информационное обеспечение.

1.3.6. Организация образовательного процесса в соответствии с Уставом и законодательством Российской Федерации, разработка и утверждение в установленном порядке учебной документации; осуществление текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации.

1.3.7. Материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса, оборудование помещений в соответствии с установленными нормами и требованиями, определенными национальными и международными нормативными и правовыми документами в отношении осуществляемых Учреждением основных программ профессионального обучения и дополнительных программ.

1.3.8. Оперативное представление на официальном сайте Учреждения в сети Интернет текущей информации о деятельности Учреждения, новых программах, образовательных и других услугах.

1.4. Ответственность Учреждения как образовательной организации, осуществляющей деятельность в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации».

1.4.1. Учреждение несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к его компетенции, за реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом, качество образования своих выпускников, а также за жизнь и здоровье обучающихся, работников Учреждения во время образовательного процесса.

1.4.2. За нарушение или незаконное ограничение права на образование и предусмотренных законодательством об образовании прав и свобод обучающихся, нарушение требований к организации и осуществлению образовательной деятельности Учреждение и его должностные лица несут административную ответственность в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

2.1. Цели деятельности ЧОУ ДПО «ЦГНО» определяются действующим законодательством Российской Федерации в сфере образования и нормативными документами, их регламентирующими.

2.1.1. Организация и осуществление образовательного процесса по дополнительным профессиональным программам для специалистов, по основным программам профессионального обучения по рабочим профессиям и должностям служащих в области нефтяной и газовой промышленности, металлургической промышленности, угольной, горнорудной промышленности; а также для специалистов и руководителей других отраслей экономики.

2.2. Задачами деятельности Учреждения являются создание оптимальных условий для получения, и совершенствования слушателями профессиональных знаний и навыков, удовлетворения образовательных потребностей граждан и общества, удовлетворения потребностей предприятий в квалифицированных кадрах.

3. ВИДЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ И УСЛУГ

3.1. В Учреждении в 2020 году реализованы дополнительные профессиональные образовательные программы, предусмотренные законодательством Российской Федерации в сфере образования и действующей лицензией на осуществление образовательной деятельности.

3.1.1. Программы повышения квалификации направлены на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации

3.1.2. Программы профессиональной переподготовки направлены на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации

3.1.3. Программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих направлены на приобретение лицами различного возраста профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования.

4. СОДЕРЖАНИЕ И КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

4.1. Дополнительная профессиональная образовательная программа-документ, определяющий содержание образования определенного уровня и направленности.

Образовательные программы в ЧОУ ДПО «ЦГНО» разработаны Учреждением самостоятельно с учетом потребностей заказчиков - юридических лиц, а также обязательных требований соответствующих нормативных документов:

- Приказов Минтруда России об утверждении профессиональных стандартов по отдельным должностям, профессиям и специальностям;
- Постановления Минтруда РФ и Минобробразования РФ от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»;
- Приказа МЧС РФ от 12.12.2007 № 645 об утверждении норм пожарной безопасности «Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций»;
- Нормативных документов Ростехнадзора и Гостехнадзора, регулирующих вопросы подготовки и аттестации по рабочим профессиям и должностям в соответствующей профессиональной области;
- Приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» и других нормативных регламентов.

4.2. Структура образовательных программ соответствует требованиям п. 9 ст. 2 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и включает: пояснительную записку, основные положения, определяющие цели и задачи программы; требуемый уровень подготовки для освоения программы; характеристику компетенций, приобретаемых либо совершенствуемых обучающимися; учебный план; формы аттестации (промежуточной и итоговой, если таковые предусмотрены); рабочие программы дисциплин, модулей, разделов (содержание дисциплин и разделов программы); условия реализации программы (материально-технические и организационно-педагогические); перечень библиотечно-информационных ресурсов; календарный учебный график; оценочные материалы.

4.3. Срок освоения образовательной программы, распределение учебных часов по видам занятий (лекционные и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся - в предусмотренных программой случаях), формы промежуточной и итоговой аттестации регламентированы учебным планом каждой образовательной программы.

Срок освоения дополнительных профессиональных программ (повышения квалификации) составляет- от 16 до 250 часов.

Срок освоения дополнительных профессиональных программ (программ переподготовки) составляет- от 250 часов.

4.4. Образовательные программы разрабатываются и вводятся в образовательный процесс в соответствии с принятым регламентом при участии руководителей образовательных программ соответствующего уровня и направленности, проходят предусмотренное согласование с Педагогическим советом

и утверждаются приказом директора Учреждения.

4.5. В течение 2020 года в Учреждении по заявкам юридических лиц прошли повышение квалификации специалисты и руководящие работники по следующим программам:

- - Бурильщик КРС
- - Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте (для работников 1 группы)
- - Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте (для работников 2 группы)
- - Безопасность дорожного движения
- - Безопасные методы работ с содержанием сероводорода
- Безопасные методы проведения газоопасных работ 1 группы в изолирующих дыхательных аппаратах
- Вышкомонтажник
- ГНВП
- Диспетчер автотранспортных средств
- Комплект оборудования для промывки скважин
- Лаборант по анализу газов и пыли
- Машинист крана автомобильного
- Монтажник технологических трубопроводов
- Общие требования промышленной безопасности для организаций, осуществляющих деятельность в области промышленной безопасности опасных производственных объектов
- Оказание первой (доврачебной) помощи пострадавшим на производстве
- Охрана труда и проверка знаний требований охраны труда работников организаций
- Персонал, обслуживающий оборудование, работающее под избыточным давлением
- Пожарно-технический минимум для руководителей, лиц, ответственных за пожарную безопасность пожароопасных производств
- Пожарно-технический минимум для работников, выполняющих газосварочные и другие огневые работы, связанные с взрывопожароопасным производством
- Помощник бурильщика КРС
- Помощник бурильщика ЭРБС
- Рабочий люльки, находящийся на подъемнике (вышке)
- Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений
- Слесарь по ремонту технологических установок
- Специалист, ответственный за обеспечение безопасности ДД
- Стропальщик
- Техносферная безопасность

4.6. Контроль качества освоения образовательных программ осуществляется в ходе промежуточной аттестации-преподавателем, итоговой аттестации- комиссией утвержденной приказом директора, в соответствии с

учебным планом.

Контроль качества освоения образовательных программ обучающимися проводится в отношении:

- соответствия результатов освоения образовательных программ заявленным целям и планируемым результатам обучения;

- соответствия процесса организации и осуществления образовательной программы установленным требованиям к структуре, порядку и условиям реализации программ.

4.6.1. Промежуточная аттестация обучающихся проводится в формах, установленных учебным планом соответствующей программы. При этом могут использоваться как индивидуальное, так и групповое тестирование или опрос обучающихся, а в качестве фондов оценочных средств используются разработанные преподавателям тесты или перечни вопросов соответственно.

4.6.2. Итоговая аттестация по дополнительным профессиональным программам, программам профессионального обучения проводится обычно в формах экзамена либо зачета и может включать в себя практическую работу, как это определено учебным планом соответствующей программы.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

5.1. Организация учебного процесса регламентируется Уставом и локальными нормативными актами, в том числе: «Правила приема обучающихся на дополнительные профессиональные программы в ЧОУ ДПО "ЦГНО"», «Положением об организации и проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в ЧОУ ДПО "ЦГНО"», «Положением об организации и проведении итоговой аттестации слушателей в ЧОУ ДПО «ЦГНО» утвержденными директором Учреждения.

По программам дополнительного профессионального образования Положением об обучении по индивидуальному учебному плану в ЧОУ ДПО "ЦГНО" предусмотрена возможность обучения по индивидуальному учебному плану в пределах осваиваемой программы.

Все учетно-организационные документы, связанные с организацией учебного процесса: списки регистрации обучающихся, документация по контролю занятий учебных групп, зачетно-экзаменационные ведомости (или протоколы заседания аттестационной комиссии) и другие документы ведутся по всему контингенту обучающихся и хранятся в Учреждении в течение срока, установленного нормативным документом для учреждений дополнительного профессионального образования.

Расписания учебных занятий формируются по программам обучения, по учебным группам и реализуются в очной, очно-заочной или заочной форме, с применением дистанционных технологий. Образовательный процесс осуществляется в Учреждении с 8-00 до 21-45 в соответствии расписанием, предусматривающим перерывы для обучающихся на отдых и питание. Для всех видов аудиторных занятий установлена продолжительность академического часа 45 минут.

Аттестация каждого обучающегося проводится преподавателями индивидуально.

Результаты итоговой аттестации оформляются протоколами, которые хранятся в архиве Учреждения.

5.2 Лицу, успешно освоившему дополнительную профессиональную программу повышения квалификации, программу профессионального обучения и предварительно прошедшему все виды аттестационных испытаний, выдается удостоверение о повышении квалификации и(или) свидетельство о профессии рабочего установленного образца, заверенные печатью Учреждения. В течение 2020 года обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и программам профессионального обучения прошли 2978 человек.

Лицу, успешно освоившему дополнительную профессиональную программу переподготовки, и предварительно прошедшему все виды аттестационных испытаний, выдается диплом о переподготовки установленного образца, заверенные печатью Учреждения. В течение 2020 года обучение по дополнительным профессиональным программам переподготовки прошли 28 человек.

6. ВОСТРЕБОВАННОСТЬ ВЫПУСКНИКОВ

6.1. Для оценки востребованности выпускников Учреждения на рынке труда были использованы данные: работников Учреждения, представителей заказчиков - юридических лиц; слушателей, заканчивающие обучение по программам повышения квалификации и профессионального обучения. Оценка показала, что уровень востребованности выпускников на рынке труда в среднем составляет 88 %.

7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

7.1. Материально-техническая база.

Учебный процесс в Учреждении осуществляется на основе регулярно обновляемой материально-технической базы.

7.1.1. Учебные занятия по образовательным программам всех видов и направленности реализуются в специализированных учебных аудиториях, закрепленных за ЧОУ ДПО «ЦГНО» на основе договоров аренды нежилого помещения, заключённых:

- с ООО «Управляющая компания «Кастом Кэпитал», расположенного по адресу: 614000, г. Пермь, ул. ул. Клары Цеткин, 10а

Общая площадь помещений составляет 85,6 кв.м.,

- с Управлением имущественных и земельных отношений администрации г. Березники, расположенного по адресу: 618419, г.Березники, ул. проспект Ленина, 33.

Общая площадь помещений составляет 113 кв.м.,

7.1.2. Учебный комплекс по образовательным программам состоит из 2 специализированных учебных аудиторий, оснащенных мультимедийной техникой, которая оснащена современными средствами воспроизведения и визуализации

любой видео и аудио информации, получения и передачи электронных документов. Аудитория также оснащена широкополосным доступом в сеть интернет. Практические занятия и производственная практика по программам профессионального обучения осуществляются на базе предприятий, учреждений, организаций (независимо от их организационно-правовых форм) и (или) структурных подразделений предприятий (учреждений, организаций), осуществляющих деятельность, соответствующую области и объектам, и видам профессиональной деятельности, указанным в дополнительной профессиональной программе на основании заключенных договоров или соглашений между Учреждением и Организацией.

7.2. Кадровое обеспечение

По состоянию на дату составления настоящего отчета Учреждение полностью обеспечено педагогическими работниками и другим персоналом для ведения полноценного образовательного процесса в соответствии с требованиями, регламентированными для образовательных организаций дополнительного профессионального образования.

Средний возраст педагогических работников Учреждения - 50 лет. Требования к квалификационному уровню педагогического персонала, привлекаемого к ведению образовательного процесса, регламентируются нормативными документами:

- Федеральным законом РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 03.07.2016);
- Трудовым кодексом РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (разделом «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 11.01.2011 №1н;
- Номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 № 678;
- Уставом Учреждения.

Преподаватели привлекаются к педагогической деятельности на договорной основе, участвуют в разработке образовательных программ, осуществляют проверку компетентности обучающихся при проведении промежуточной и итоговой аттестации.

Необходимое внимание в Учреждении уделяется повышению квалификации преподавателей,

В течение 2020 года повышение квалификации в области педагогической деятельности прошел 4 преподавателя.

7.3. Информационно-методическое и библиотечное обеспечение

Информатизация учебного процесса и организационно-управленческой

деятельности является одной из важнейших задач развития Учреждения. В течение 2020 года серьезное внимание уделялось развитию информационной системы Учреждения. Обеспечено подключение к сети Интернет учебных аудиторий и рабочих мест сотрудников. Рабочие места обеспечены доступом к справочно-правовой системе «ТехЭксперт». Осуществляется обновление официального сайта Учреждения в соответствии с требованиями Минобрнауки России (дизайн, структура и программная часть). Формируется электронная библиотека по группам реализуемых программ, к которой имеют доступ ведущие преподаватели и обучающиеся. Значительную часть фонда учебной и учебно-методической литературы составляют справочные, нормативно-правовые материалы, инструкции, необходимые при подготовке обучающихся по реализуемым образовательным программам.

8. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

8.1. Большое внимание в Учреждении уделяется обеспечению качества образования при осуществлении деятельности образовательной организации дополнительного профессионального образования за счет процедур внутреннего и внешнего аудита. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ трактует понятие «качество образования» как «комплексную характеристику образовательной деятельности и подготовки обучающегося, выражающую степень их соответствия потребностям физического (юридического) лица, в интересах которого осуществляется образовательная деятельность, в том числе степень достижения планируемых результатов образовательной программы».

Качество образования характеризует эффективность данного вида деятельности в соответствии с рядом критериев, таких как:

- цели и содержание образовательного процесса;
- уровень профессионализма педагогического персонала и организации их деятельности;
- состояние материально-технической и уровень библиотечно-информационной, методической базы учебного процесса.

9. ИНТЕГРАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1	2	3
1	Образовательная деятельность	
1.1	Численность /удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	182 человека
1.2	Численность /удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	28 человек
1.3	Численность /удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 человек
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	60
1.4.1	Программ повышения квалификации	43
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	3
1.4.3	Программ профессионального обучения	14
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	14
1.5.1	Программ повышения квалификации	6
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	1
1.5.3	Программ профессионального обучения	7
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0

1	2	3
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0
1.8	Численность /удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0 человек
1.9	Численность /удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников.	4 человека
1.10	Численность /удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек
1.10.1	Высшая	-
1.10.2	Первая	-
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	50 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0
2	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0

2.7	Общий объем НИОКР	0
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0
2.14	Численность /удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	5/100% 0/0 0/0
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0
3	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по все видам финансового обеспечения (деятельности)	1 мл. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по все видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	150 тыс. руб.
4	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	198,6 кв.м.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м.
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	198,6 кв. м.