

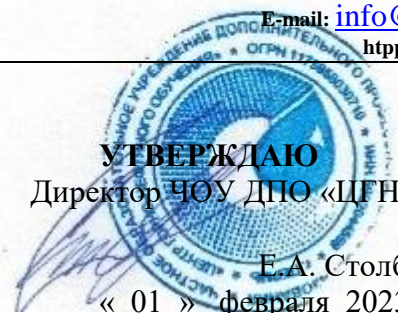


**Центр горно-
нефтяного обучения**

Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Центр Горно-Нефтяного Обучения»

614097, Пермский край, г. Пермь,
ул. Подлесная дом 2,
ОГРН 1175958030710, ИНН 5902044559, КПП 590301001
Тел. +7-982-495-10-03

E-mail: info@cgno.ru
<http://CGNO.RU>



УТВЕРЖДАЮ
Директор ЧОУ ДПО «ЦГНО»

Е.А. Столбов
« 01 » _ февраля 2023 г.

ОТЧЕТ
О САМООБСЛЕДОВАНИИ ЧОУ ДПО «ЦГНО»
за 2022 год

Пермь
2023 год

ВВЕДЕНИЕ

Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр Горно-Нефтяного Обучения» (далее ЧОУ ДПО «ЦГНО», Учреждение) зарегистрировано 24 апреля 2017г.

Деятельность Учреждения направлена на выполнение целей и задач, определенных действующим законодательством в сфере образования для организаций дополнительного профессионального образования - осуществление на основании государственной лицензии образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам (дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов) и основным программам профессионального обучения.

При осуществлении образовательной деятельности Учреждения основное внимание уделяется программам подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации рабочих, служащих, специалистов и руководителей для различных отраслей экономики и промышленного производства с использованием современных технологий.

Реализация программ подготовки производственного персонала и специалистов для различных областей экономики осуществляется Учреждением в строгом соответствии с действующими нормативными и правовыми документами и регламентами Минобрнауки, Минтруда и Минздрава России, а также Ростехнадзора, Гостехнадзора и других надзорных органов.

Деятельность Учреждения проверяется в плановом порядке комиссиями компетентных контролирующих и надзорных органов, а также при контроле исполнения требований законодательства в сфере образования, выполнения Учреждением лицензионных требований и условий осуществления образовательной деятельности.

Настоящий Отчет о самообследовании ЧОУ ДПО «ЦГНО» подготовлен с целью обеспечения доступности и открытости информации о деятельности Учреждения, в соответствии с требованиями Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказов Минобрнауки России от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» и от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления организации, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно- информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности.

Рабочая группа по проведению самообследования ЧОУ ДПО «ЦГНО» утверждена приказом директора от 26.12.2022г. № ЦГНО 19-22 в составе: Руководитель рабочей группы - Столбов Е.А., директор.

Члены рабочей группы: Пинягина О.А., заместитель директора, Ашрафзянова Е.В., Специалист учебно-методического отдела

1. ПРАВОВОЙ СТАТУС, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ, КОМПЕТЕНТНОСТЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ УЧРЕЖДЕНИЯ

1.1. Правовой статус ЧОУ ДПО «ЦГНО» в качестве юридического лица определяется действующим законодательством Российской Федерации.

1.1.1. ЧОУ ДПО «ЦГНО» осуществляет деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским и Трудовым кодексами Российской Федерации, Федеральными законами «Об образовании в Российской Федерации», «О некоммерческих организациях», другими законами Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и его Уставом.

1.1.2. Учредителем и собственником имущества Учреждения является Столбов Егор Андреевич

1.1.3. Наименование учреждения:

Полное наименование на русском языке: Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр Горно-Нефтяного Обучения».

Сокращенное наименование на русском языке: ЧОУ ДПО «ЦГНО»

1.1.4. Место нахождения учреждения: г. Пермь.

1.1.5. Виды деятельности Учреждения определены Уставом, зарегистрированном управлением Минюста РФ по Пермскому краю.

Образовательная деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации осуществляется на основании Лицензии Министерства образования и науки Пермского края № 6817 от 27.08.2020 года.

1.2. Система управления Учреждением определяется нормами гражданского законодательства для унитарной некоммерческой организации - частного учреждения - и законодательства в сфере образования.

1.2.1. Учреждение самостоятельно в выборе органов управления, осуществлении образовательного процесса, подборе и расстановке кадров, исследовательской и иной деятельности в пределах, определенных действующим законодательством Российской Федерации и его Уставом.

1.2.2. Управление Учреждением осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Органами управления Учреждения являются:

- высший орган управления - Учредитель Учреждения;
- единоличный исполнительный орган управления - директор;
- коллегиальные органы управления: Общее собрание работников и Педагогический совет.

1.3. К компетенции Учреждения и его органов управления в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом относится:

1.2.3. Разработка и принятие основных организационно-правовых документов, регламентирующих деятельность образовательных организаций дополнительного профессионального образования: Устава ЧОУ ДПО «ЦГНО», Правил (внутреннего трудового распорядка; внутреннего распорядка обучающихся), Положений (о Педагогическом совете; о порядке приема, отчисления и восстановления обучающихся; об оказании платных образовательных

услуг; об аттестации обучающихся), иных локальных актов, регулирующих деятельность Учреждения.

1.2.4. Определение структуры управления Учреждения, штатного расписания и распределение должностных обязанностей работников.

1.2.5. Подбор, прием на работу и расстановка научно-педагогических кадров, административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, других работников, повышение их квалификации. Создание условий, организация и оплата труда с учетом требований Трудового кодекса; распределение обязанностей между сотрудниками, установление норм, объемов нагрузки, ставок заработной платы и должностных окладов в пределах собственных финансовых средств.

1.2.6. Формирование контингента приема обучающихся с учетом требований действующего законодательства Российской Федерации и лицензией на осуществление образовательной деятельности.

1.2.7. Учебно-методическое, материально-техническое и кадровое обеспечение образовательного процесса, разработка и утверждение образовательных программ и учебных планов, рабочих программ учебных курсов и дисциплин, иной учебно-методической документации и их библиотечно-информационное обеспечение.

1.2.8. Организация образовательного процесса в соответствии с Уставом и законодательством Российской Федерации, разработка и утверждение в установленном порядке учебной документации; осуществление текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации.

1.2.9. Материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса, оборудование помещений в соответствии с установленными нормами и требованиями, определенными национальными и международными нормативными и правовыми документами в отношении осуществляемых Учреждением основных программ профессионального обучения и дополнительных программ.

1.2.10. Оперативное представление на официальном сайте Учреждения в сети Интернет текущей информации о деятельности Учреждения, новых программах, образовательных и других услугах.

1.4. Ответственность Учреждения как образовательной организации, осуществляющей деятельность в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации».

1.4.1. Учреждение несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к его компетенции, за реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом, качество образования своих выпускников, а также за жизнь и здоровье обучающихся, работников Учреждения во время образовательного процесса.

1.4.2. За нарушение или незаконное ограничение права на образование и предусмотренных законодательством об образовании прав и свобод обучающихся, нарушение требований к организации и осуществлению образовательной деятельности Учреждение и его должностные лица несут административную ответственность в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

2.1. Цели деятельности ЧОУ ДПО «ЦГНО» определяются действующим законодательством Российской Федерации в сфере образования и нормативными документами, их регламентирующими.

2.1.1. Организация и осуществление образовательного процесса по дополнительным профессиональным программам для специалистов, по основным программам профессионального обучения по рабочим профессиям и должностям служащих в области нефтяной и газовой промышленности, металлургической промышленности, угольной, горнорудной промышленности; а также для специалистов и руководителей других отраслей экономики.

2.2. Задачами деятельности Учреждения являются создание оптимальных условий для получения, и совершенствования слушателями профессиональных знаний и навыков, удовлетворения образовательных потребностей граждан и общества, удовлетворения потребностей предприятий в квалифицированных кадрах.

3. ВИДЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ И УСЛУГ

3.1. В Учреждении в 2022 году реализованы дополнительные профессиональные образовательные программы, предусмотренные законодательством Российской Федерации в сфере образования и действующей лицензией на осуществление образовательной деятельности.

3.1.1. Программы повышения квалификации направлены на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации

3.1.2. Программы профессиональной переподготовки направлены на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации

3.1.3. Программы профессионального обучения по профессиям рабочих и должностям служащих направлены на приобретение лицами различного возраста профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования.

4. СОДЕРЖАНИЕ И КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

4.1. Дополнительная профессиональная образовательная программа-документ, определяющий содержание образования определенного уровня и направленности.

Образовательные программы в ЧОУ ДПО «ЦГНО» разработаны Учреждением самостоятельно с учетом потребностей заказчиков - юридических лиц, а также обязательных требований соответствующих нормативных документов:

- Приказов Минтруда России об утверждении профессиональных стандартов по отдельным должностям, профессиям и специальностям;
- Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда");
- Приказа МЧС России от 05.09.2021 N 596 "Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ в области пожарной безопасности";
- Приказа МЧС России от 18 ноября 2021 г. N 806 "Об определении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности"
- Нормативных документов Ростехнадзора и Гостехнадзора, регулирующих вопросы подготовки и аттестации по рабочим профессиям и должностям в соответствующей профессиональной области;
- Приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» и других нормативных регламентов.
- Приказа от 26 августа 2020 года N 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»

4.2. Структура образовательных программ соответствует требованиям п. 9 ст. 2 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и включает: пояснительную записку, основные положения, определяющие цели и задачи программы; требуемый уровень подготовки для освоения программы; характеристику компетенций, приобретаемых либо совершенствуемых обучающимся; учебный план; формы аттестации (промежуточной и итоговой, если таковые предусмотрены); рабочие программы дисциплин, модулей, разделов (содержание дисциплин и разделов программы); условия реализации программы (материально-технические и организационно-педагогические); перечень библиотечно-информационных ресурсов; календарный учебный график; оценочные материалы.

4.3. Срок освоения образовательной программы, распределение учебных часов по видам занятий (лекционные и практические занятия, самостоятельная

работа обучающихся - в предусмотренных программой случаях), формы промежуточной и итоговой аттестации регламентированы учебным планом каждой образовательной программы.

Срок освоения дополнительных профессиональных программ (повышения квалификации) составляет- от 16 до 250 часов.

Срок освоения дополнительных профессиональных программ (программ переподготовки) составляет- от 250 часов.

4.4. Образовательные программы разрабатываются и вводятся в образовательный процесс в соответствии с принятым регламентом при участии руководителей образовательных программ соответствующего уровня и направленности, проходят предусмотренное согласование с Педагогическим советом и утверждаются приказом директора Учреждения.

4.5. В течение 2022 года в Учреждении по заявкам юридических лиц прошли повышение квалификации специалисты и руководящие работники по следующим программам:

- Оказание первой (доврачебной) помощи пострадавшим на производстве
- Охрана труда и проверка знаний требований охраны труда работников организаций
- Использование (применение) средств индивидуальной защиты (СИЗ)
- Требования охраны труда при работе на высоте (для работников 1-3 группы)
- Требования охраны труда в ограничительных и замкнутых пространствах (для работников 1-3 группы)
- Безопасность дорожного движения
- Безопасные методы работ с содержанием сероводорода
- Безопасные методы проведения газоопасных работ 1 группы в изолирующих дыхательных аппаратах
- ГНВП
- Диспетчер автотранспортных средств
- Комплект оборудования для промывки скважин
- Контролер технического состояния АС
- Лаборант по анализу газов и пыли
- Машинист крана автомобильного
- Монтажник технологических трубопроводов
- Общие требования промышленной безопасности для организаций, осуществляющих деятельность в области промышленной безопасности опасных производственных объектов
- Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления
- Персонал, обслуживающий оборудование, работающее под избыточным давлением
- Пожарная безопасность для руководителей, лиц, ответственных за пожарную безопасность пожароопасных производств
- Пожарная безопасность для работников, выполняющих газоэлектросварочные

и другие огневые работы, связанные с взрывопожароопасным производством

- Помощник бурильщика КРС
- Помощник бурильщика ЭРБС
- Рабочий люльки, находящийся на подъемнике (вышке)
- Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений
- Слесарь по ремонту технологических установок
- Специалист, ответственный за обеспечение безопасности ДД
- Стропальщик
- Техносферная безопасность и охрана труда
- Менеджмент организации
- Документоведение и архивоведение
- Антитеррористическая защищенность образовательной организации
- Профессиональная компетентность педагога в области работы с детьми «группы риска» и СОП
- Инновационные подходы к организации социально-личностного развития детей дошкольного возраста в соответствии с ФГОС
- Водитель погрузчика

4.6. Контроль качества освоения образовательных программ осуществляется в ходе промежуточной аттестации-преподавателем, итоговой аттестации- комиссией утвержденной приказом директора, в соответствии с учебным планом.

Контроль качества освоения образовательных программ обучающимися проводится в отношении:

- соответствия результатов освоения образовательных программ заявленным целям и планируемыми результатами обучения;

- соответствия процесса организации и осуществления образовательной программы установленным требованиям к структуре, порядку и условиям реализации программ.

4.6.1 Промежуточная аттестация обучающихся проводится в формах, установленных учебным планом соответствующей программы. При этом могут использоваться как индивидуальное, так и групповое тестирование или опрос обучающихся, а в качестве фондов оценочных средств используются разработанные преподавателями тесты или перечни вопросов соответственно.

4.6.2 Итоговая аттестация по дополнительным профессиональным программам, программам профессионального обучения проводится обычно в формах экзамена либо зачета и может включать в себя практическую работу, как это определено учебным планом соответствующей программы.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

5.1.1. Организация учебного процесса регламентируется Уставом и локальными нормативными актами, в том числе: «Правила приема обучающихся на дополнительные профессиональные программы в ЧОУ ДПО "ЦГНО"», «Положением об организации и проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в ЧОУ ДПО "ЦГНО"», «Положением

об организации и проведении итоговой аттестации слушателей в ЧОУ ДПО «ЦГНО» утвержденными директором Учреждения.

5.1.2 По программам дополнительного профессионального образования Положением об обучении по индивидуальному учебному плану в ЧОУ ДПО "ЦГНО" предусмотрена возможность обучения по индивидуальному учебному плану в пределах осваиваемой программы.

5.1.3 Все учетно-организационные документы, связанные с организацией учебного процесса: списки регистрации обучающихся, документация по контролю занятий учебных групп, зачетно-экзаменационные ведомости (или протоколы заседания аттестационной комиссии) и другие документы ведутся по всему контингенту обучающихся и хранятся в Учреждении в течение срока, установленного нормативным документом для учреждений дополнительного профессионального образования.

5.1.4 Расписания учебных занятий формируются по программам обучения, по учебным группам и реализуются в очной, очно-заочной или заочной форме, с применением дистанционных технологий. Образовательный процесс осуществляется в Учреждении с 8-00 до 21-45 в соответствии расписанием, предусматривающим перерывы для обучающихся на отдых и питание. Для всех видов аудиторных занятий установлена продолжительность академического часа 45 минут.

5.1.5 Аттестация каждого обучающегося проводится преподавателями индивидуально.

5.1.6 Результаты итоговой аттестации оформляются протоколами, которые хранятся в архиве Учреждения.

5.1.7 Лицу, успешно освоившему дополнительную профессиональную программу повышения квалификации, программу профессионального обучения и предварительно прошедшему все виды аттестационных испытаний, выдается удостоверение о повышении квалификации и(или) свидетельство о профессии рабочего установленного образца, заверенные печатью Учреждения. В течение 2022 года обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и программам профессионального обучения прошли 2206 человек.

5.1.8 Лицу, успешно освоившему дополнительную профессиональную программу переподготовки, и предварительно прошедшему все виды аттестационных испытаний, выдается диплом о переподготовки установленного образца, заверенные печатью Учреждения. В течение 2022 года обучение по дополнительным профессиональным программам переподготовки прошли 58 человек.

6. ВОСТРЕБОВАННОСТЬ ВЫПУСКНИКОВ

6.1. Для оценки востребованности выпускников Учреждения на рынке труда были использованы данные: работников Учреждения, представителей заказчиков - юридических лиц; слушателей, заканчивающие обучение по программам повышения квалификации и профессионального обучения. Оценка показала, что уровень востребованности выпускников на рынке труда в среднем

составляет 85 %.

7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

7.1. Материально-техническая база.

Учебный процесс в Учреждении осуществляется на основе регулярно обновляемой материально-технической базы.

7.1.1. Учебные занятия по образовательным программам всех видов и направленности реализуются в специализированных учебных аудиториях, закрепленных за ЧОУ ДПО «ЦГНО»:

- на правах оперативного управления (номер государственной регистрации права №59:01:4410247:6223-59/096/2022-4), расположенного по адресу: 614097, г. Пермь, ул. Куфонины, д.30.

Общая площадь помещений составляет 95 кв.м.

- на основе договоров аренды нежилого помещения, заключённых с Управлением имущественных и земельных отношений администрации г. Березники, расположенного по адресу: 618419, г.Березники, ул. проспект Ленина,33.

Общая площадь помещений составляет 113 кв.м.,

7.1.2. Учебный комплекс по образовательным программам состоит из 2 специализированных учебных аудиторий, оснащенных мультимедийной техникой, с современными средствами воспроизведения и визуализации любой видео и аудио информации, получения и передачи электронных документов.

Аудитория также оснащена широкополосным доступом в сеть интернет.

Для практических занятий по программам требований охраны труда в аудитории установлен учебно-тренировочный комплекс «Спасатель», имеется манекен, используемый для обучения приёмам сердечно-лёгочной реанимации. Практические занятия и производственная практика по программам профессионального обучения осуществляются на базе предприятий, учреждений, организаций (независимо от их организационно-правовых форм) и (или) структурных подразделений предприятий (учреждений, организаций), осуществляющих деятельность, соответствующую области и объектам, и видам профессиональной деятельности, указанным в дополнительной профессиональной программе на основании заключенных договоров или соглашений между Учреждением и Организацией.

7.2. Кадровое обеспечение

По состоянию на дату составления настоящего отчета Учреждение полностью обеспечено педагогическими работниками и другим персоналом для ведения полноценного образовательного процесса в соответствии с требованиями, регламентированными для образовательных организаций дополнительного профессионального образования.

Средний возраст педагогических работников Учреждения - 50 лет. Требования к квалификационному уровню педагогического персонала, привлекаемого к ведению образовательного процесса, регламентируются нормативными документами:

- Федеральным законом РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в

Российской Федерации» (ред. от 03.07.2016);

- Трудовым кодексом РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ;

- Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (разделом «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 11.01.2011 №1н;

- Номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства РФ от 21 февраля 2022 года N 225;

- Уставом Учреждения.

Преподаватели привлекаются к педагогической деятельности на договорной основе, участвуют в разработке образовательных программ, осуществляют проверку компетентности обучающихся при проведении промежуточной и итоговой аттестации.

Необходимое внимание в Учреждении уделяется повышению квалификации преподавателей. В течение 2022 года повышение квалификации в области педагогической деятельности прошли 3 преподавателя.

7.3. Информационно-методическое и библиотечное обеспечение

Информатизация учебного процесса и организационно-управленческой деятельности является одной из важнейших задач развития Учреждения. В течение 2022 года серьезное внимание уделялось развитию информационной системы Учреждения.

Обеспечено подключение к сети Интернет учебных аудиторий и рабочих мест сотрудников. Рабочие места обеспечены доступом к справочно-правовой системе «Консультант+».

Осуществляется обновление официального сайта Учреждения в соответствии с требованиями Минобрнауки России (дизайн, структура и программная часть).

Формируется электронная библиотека по группам реализуемых программ, к которой имеют доступ ведущие преподаватели и обучающиеся.

Значительную часть фонда учебной и учебно-методической литературы составляют справочные, нормативно-правовые материалы, инструкции, необходимые при подготовке обучающихся по реализуемым образовательным программам.

Заключен договор с ГКБУК «ПГКУБ им. М.А. Горького» на библиотечно-библиографическое и информационное обслуживание.

8. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Большое внимание в Учреждении уделяется обеспечению качества образования при осуществлении деятельности образовательной организации дополнительного профессионального образования за счет процедур внутреннего и внешнего аудита. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ трактует понятие «качество образования» как «комплексную характеристику образовательной деятельности и подготовки обучающегося,

выражающую степень их соответствия потребностям физического (юридического) лица, в интересах которого осуществляется образовательная деятельность, в том числе степень достижения планируемых результатов образовательной программы».

Качество образования характеризует эффективность данного вида деятельности в соответствии с рядом критериев, таких как:

- цели и содержание образовательного процесса;
- уровень профессионализма педагогического персонала и организации их деятельности;
- состояние материально-технической и уровень библиотечно-информационной, методической базы учебного процесса.

9. ИНТЕГРАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1	2	3
1	Образовательная деятельность	
1.1	Численность /удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	435 человека
1.2	Численность /удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	58 человек
1.3	Численность /удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 человек
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	121
1.4.1	Программ повышения квалификации	52
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	11
1.4.3	Программ профессионального обучения	58
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	39
1.5.1	Программ повышения квалификации	12
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	2

1.5.3	Программ профессионального обучения	25
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0
1	2	3
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0
1.8	Численность /удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0 человек
1.9	Численность /удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников.	3 человека
1.10	Численность /удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек
1.10.1	Высшая	-
1.10.2	Первая	-
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	50 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0
2	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0

2.5	Количество статей в научной периодике , индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.7	Общий объем НИОКР	0
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих ,доходах образовательной организации от НИОКР	0
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0
2.14	Численность /удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	5/100% 0/0 0/0
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0
3	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по все видам финансового обеспечения (деятельности)	1,350 мл. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по все видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	150 тыс. руб.
4	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	208 кв.м.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м.

4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	208 кв. м.